

**Публичный отчет о деятельности Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования**

за 2023 год

**Расширенное заседание Совета Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Образования**

16.02.2024

**Зиннатуллин Р.С., председатель Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования**

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, в Кайбицком муниципальном районе проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, районного территориального соглашения, обязательств коллективных договоров в образовательных организациях нашего района.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;**
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала, повысились базовые ставки;**
- **в два раза повысилась зарплата методистов и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы составляет 2510 рублей;
- **республиканский профсоюз добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. В Кайбицком муниципальном районе коммунальные льготы на сумму. За прошлый год получили 268 сельских учителей (из них 7 - неработающие пенсионеры).
- **с этого года возобновился грант «Наш новый учитель».** Два молодых педагога уже получают ежемесячные доплаты на реализацию грантового проекта. *(ежемесячно по 10 тыс. руб.)*

Сегодня средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – составляет 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в Кайбицком муниципальном районе составляет – 50470 рублей, дошкольных организаций – 42001 рублей, педагога дополнительного образования – 37668 рублей.

Развивая социальное партнерство на основе Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в отраслевом и территориальном Соглашении действует важный пункт, который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и отделом образования на муниципальном уровне. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии, новые разделы. Например, в нашем Соглашении появился раздел

«Спорт и здоровье», в рамках которого осуществляются мероприятия по оздоровлению, пропаганде здорового образа жизни среди работников.

100 % учреждений образования Кайбицкого муниципального района охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на 495 работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций Кайбицкого муниципального района. Результаты последнего года вы видите на слайде.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам принимать участие в республиканских социальных программах, профсоюзных проектах. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки 14 работников образования нашего района.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере двадцати пяти тысяч рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В нашем районе в прошлом году реализовано 5 сертификатов на сумму 250 тыс. рублей. Эта форма оздоровления создала уникальную ситуацию отсутствия в республике очередности за санаторными путевками!

Профсоюзный бюджет также используется для оздоровления работников образования.

Проект «Профсоюзный уик-энд» в санатории воспользовались 11 наших работников за три года.

По республиканскому проекту «Путевка за полцены» участников нет. Количество работников и членов семей, получивших скидку 20% на санатории ФПРТ за три года – 23 человека.

За три года 18 лучших педагогов района и профактивисты поощрены поездкой на теплоходе по Волге. На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей.

В Сочи, Крыму, Анапе за три года побывали 10 наших работников.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный республиканский проект «Мы вместе, мы рядом!». Работники образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы могут отдохнуть в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». Данным проектом воспользовавшихся нет.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета, при поддержке Федерации Профсоюзов Республики Татарстан, Раисом республики Рустамом

Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. За три года в нашем районе получателями этой доплаты стали 14 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как наши члены Профсоюза принимают участие в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии». 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2024 году.

Единовременную материальную помощь из фонда социальной поддержки районной профсоюзной организации получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Вручаются премии юбилярам к 50-ти, подарки при 55-ти женщинам и 60- десятилетию мужчинам.

Ежегодно в районном Доме культуры с.Б.Кайбицы проходит торжественное мероприятие в честь Дня учителя. Приятным подарком-сюрпризом учителям от Профсоюза становится праздничный концерт.

Также мы продолжаем поддерживать средствами Профсоюзного фонда участников специальной военной операции и их семьи. Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор помощи участникам СВО. Накануне Нового года все первичные профсоюзные организации красочно оформили письма с поздравлениями и пожеланиями бойцам. Работники и ветераны образования принимают участие в плетении маскировочных сеток, подготовке окопных свечей, лекарственных чаев, домашней лапши, в сборе необходимых продуктов и теплых вещей. Не устаем говорить всем спасибо за поддержку.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». За три года при подготовке образовательных учреждений к новому учебному году на проведение капитального и текущего ремонта учреждений и развитие материально-технической базы выделено 139439,5 тыс. рублей.

На обеспечение пожарной безопасности и направлено 9083 тысяч рублей.

Для прохождения психиатрического освидетельствования работников образования средства не выделялись.

Во всех учреждениях функционируют комиссии по ОТ, в состав комиссии входит представитель от профкома. В 17-ти - уполномоченные профсоюза выполняют общественный контроль за охраной труда на местах.

108 члена профсоюза получают доплаты за вредные условия труда, 7 календарных дней оплачиваемого дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда получают 24 работника.

Для организации общественного контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда Совет профсоюзных организаций утвердил внештатным техническим инспектором труда профсоюза Валиева Рифата Газизоловича. За три года проведены 14 обследований, выявленные нарушения устранены в ходе проверки, выданы представления руководителям. Внештатным техническим инспектором труда, профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций осуществляется систематический мониторинг, а также контроль за состоянием выполнения законодательства по охране труда в учреждениях образования района.

В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам Трудового законодательства в области охраны труда.

Благодаря профсоюзной правовой поддержке решены многие важные вопросы, связанные с защитой социально-трудовых прав членов профсоюза. В журнале территориальной Профсоюзной организации ведется регистрация обращений членов профсоюза, большинство решены в пользу работника это вопросы компенсации за коммунальные услуги на селе, формированию льготного стажа педагогам, режим рабочего дня учителя, совмещение работы и отпуска по уходу за ребенком, предоставление льгот по коллективному договору, по выплатам в

рамках доведения средней зарплаты учителей до средней по экономике и многое другое (не решен вопрос о доведении руководителей и их заместителям).

В ноябре 2023 года нами организована проверка на тему: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации». Изучением в рамках Общепрофсоюзной тематической проверки охвачены 10 образовательных учреждений Кайбицкого муниципального района, 50 педагогических работников. Выявлены основные нарушения: отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) условия о фактическом объеме учебной нагрузки, выполняемом педагогом, отсутствие учета мнения профсоюзной организации при определении учебной нагрузки. Отсутствие выполнения в образовательной организации требования приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ».

В Кайбицком муниципальном районе действует Совет молодых педагогов, который объединяет 25 работника, имеющих стаж работы менее трех лет.

(педагогов в возрасте до 35 лет в районе –35)

Возглавляет Совет молодых педагогов Вильданова Илюза Ильгизовна.

По традиции молодые педагоги чествуются во время пленарного заседания августовской конференции с участием главы района. Ежегодно молодым специалистам выдается сертификат на 10 тысяч рублей.

Наша молодежь – активные участники смотров художественной самодеятельности, спортивных мероприятий, Профсоюзных недель, выполнения норм ГТО.

В рамках проекта «Активное обучение – эффективный профсоюз» для обучения профактива введены различные формы: деловая игра «Я идеальный

педагог», организован квиз для молодых профактивистов «Как организовать профсоюзную работу в коллективе», в рамках работы "Школа молодого педагога " прошла Игра-тренинг «Камертон» на базе Старотябердинской СОШ (каждый участник представлял пути формирования мотивации на уроке). Ежегодно в целях популяризации идей профсоюза проводится «Профсоюзная неделя» в территориальной и первичных организациях.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

В год педагога и наставника мы приняли участие в республиканской интернет-акции для педагогических семей «Одна профессия на двоих».

В 2023 году в рамках проекта «Одна профессия на двоих» прошли различные мероприятия по поддержке педагогических семей Кайбицкого муниципального района: церемония чествования, поздравления и официальные приемы, профсоюзные уик-енды.

Чествование педагогических семей из числа ветеранов прошло в рамках районного мероприятия августовская конференция и в День учителя.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это председателей первичных профсоюзных организаций.

Также хотим сказать спасибо нашим социальным партнерам. Благодарю Руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан Алексея Николаевича, начальника отдела образования Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

Ильмаса Илдаровича, руководителей образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях, и в первичных, и в территориальной, и в республиканской. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.